Il Sole 24 Ore Venerdì 21 Marzo 2025– N.79 29

Rapporti
Lavoro

Nelle aziende al debutto

il benessere è la spinta
per la crescita condivisa

Nuovi ingressi. Edera NordEst, Halley Sud e Adesso.it per la prima volta
in classifica: cruciale è la creazione di un ambiente di lavoro armonico

Natascia Ronchetti

Dall’assistenza psicologi-

ca gratuita per gestire lo
stress ai micro prestiti
per l’acquisto dell’auto
nuova o per pagare alcu-
ne rate del mutuo sulla casa. Dal-
l’impresa inglobata in una grande
multinazionale alla piccola azienda.
Edera NordEst (società finanziaria),
Halley Sud (servizi informatici per
gli enti locali) e Adesso.it (applica-
zioni customizzate per il sistema It)
sono tre new entry nella classifica
dei Best workplaces di Great place to
work. Diverse per attività e dimen-
sioni condividono la convinzione

che il benessere dei dipendenti è la
chiave del successo, il primo passo
verso buone performance, nell’am-
bito di un percorso di sviluppo. «Il
nostro motto è grow together, cre-
scere insieme», dice Sonia Maccio-
ni, responsabile dell’area People
Care di Adesso.it, costola italiana
del colosso tedesco Adesso Se (conta
nel mondo 10 mila dipendenti), che
serve banche, compagnie assicura-
tive, aziende che operano nel setto-
re dei trasporti e del retail. People
Care è un’area di confronto - della

quale fanno parte anche il ceo Fran-
cesco Micotti e i manager - sulla cul-
tura aziendale. Ed è sorretta da al-
cuni pilastri: si va dalla qualità delle
relazioni interpersonali a una lea-
dership che punta alla collaborazio-
ne e che più che controllare abilita,
anche attraverso la formazione
continua. «Noi cerchiamo di rove-
sciare il paradigma – spiega Mac-
cioni -: non puntiamo al business
senza prima aver pensato alla quali-
tà delle condizioni di lavoro, in linea
con la casa madre tedesca. La spinta
non deve arrivare dalla ricerca a tut-
ti i costi della performance brillante
ma dal desiderio di crescita del sin-

golo collaboratore». Così, ecco lo
smart working deciso in autonomia
dal lavoratore, l’eliminazione del

gender gap, con pari retribuzione e
opportunità di carriera per uomini
e donne, valorizzazione del merito,
apertura alle proposte che arrivano
dal basso, un piano di welfare (buo-
ni benzina o buoni Amazon, servizi
per la famiglia e la salute, fino al 5%
dello stipendio annuale) orientato a
premiare i risultati e attività forma-
tive che assorbono il 5% delle gior-
nate lavorative. Adesso.it – sedi a
Milano e a Lecce – l’anno scorso ha
fatturato 15 milioni di euro. Ogni
quattro mesi verifica il grado di sod-
disfazione dei suoi 155 dipendenti
con incontri one to one. La creazio-
ne di un ambiente di lavoro armoni-
co, basato prima di tutto sulla capa-
cità di tessere relazioni positive al-
l’interno dei team di lavoro, è
l’obiettivo di Halley Sud, che fa parte
del gruppo marchigiano Halley. Con
sedi a Catania, Caltanissetta e Reg-
gio Calabria e con 44 dipendenti,
principalmente informatici, mette
a disposizione dei propri addetti il
telelavoro ogni qualvolta si manife-
sta la necessità. Con due cucine per
momenti anche conviviali, un cam-
po di calcetto, una palestra all’aper-
to nel quartiere generale di Catania,
dal %0%1 ha varato la condivisione al

50% degli utili, che si sommano a
premi commerciali e di risultato va-
riabili in base al budget. «Abbiamo
improntato un ambiente di lavoro
basato sulla fiducia, rilevando che
non ci sono mai abusi – dice la re-
sponsabile dell’area amministrativa
e delle risorse umane Valeria Cera-
mi -. Abbiamo introdotto piccoli
prestiti, fino a un tetto di 4 mila eu-
ro, per rispondere alle varie esigen-
ze che si possono presentare e da
cinque anni un piano di welfare, fi-
no ad un massimo di mille euro:
somma che ogni singolo collabora-
tore può scegliere se convertire in
premio di risultato o in servizi». Una
impostazione gradita. «L’anno
scorso abbiamo affidato a un ente
terzo il compito di realizzare un
sondaggio per rilevare il clima
aziendale – aggiunge Cerami – e il
risultato è stato molto positivo: il
9’% dei lavoratori si è detto soddi-
sfatto». Edera NordEst, altra new
entry, ha la propria sede operativa a
Padova ed è specializzata nella ces-
sione del quinto dello stipendio,
servizio che offre a dipendenti pub-
blici e privati e a pensionati. Conta
%(tra dipendenti e collaboratori con
mandato in esclusiva e opera su tut-
to il territorio nazionale (l’anno
scorso ha intermediato %4 milioni di
euro di montante lordo). «I nostri
collaboratori sono giovani, hanno
mediamente un’età compresa tra i
%0 e i %5 anni, diplomati o laureati –
spiega l’amministratore delegato
Jacopo Sartori -. Nel tempo abbiamo
notato che tanti si stressano molto
facilmente anche di fronte a proble-
matiche che possono essere di facile
soluzione. Per questo abbiamo fatto
una partnership con una società che
eroga online consulenze psicologi-
che. Oggi tutti possono usufruire di
sette sedute all’anno gratuitamente.
Cerchiamo un dialogo aperto, ga-
rantiamo spazi di libertà quando
sono richiesti, lasciamo autonomia
e mettiamo al primo posto il rappor-
to personale. Adesso stiamo cercan-
do una sede più grande, per preve-
dere anche un campo sportivo».
© RIPRODUZIONE RISERVATA

‘ Tra le misure messe

in campo ci sono
l’assistenza psicologica
gratuita e i microprestiti
per auto o casa

Gioco di squadra.
La palestra all’aperto nel quartier gene-
rale di Halley Sud a Catania (in alto), un
momento di condivisione per il team di
Adesso.it (al centro) e lo staff di Edera
NordEst al lavoro (in basso)

PRIMA VOLTA IN CLASSIFICA

Sono 31 le aziende che hanno fatto per
la prima volta il loro ingresso in classifi-
ca. Sono di varie dimensioni e appar-
tengono a diversi settori. Tra queste

31 sette sono piccole aziende, sei hanno

tra i 50 e i 149 dipendenti, cinque
sono nella fascia medium- large (fino
a 499 addetti) , cinque in quella large
e otto hanno più di mille addetti.

‘ Non solo lavoro: largo

anche ai momenti
conviviali per rafforzare
le relazioni all’interno
del team

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Auditel

Mindset

Eoliann

Halley SUD

Marketing Espresso

Edera NordEst Srl

Techdow Pharma Italy

ADACI /ADACI FORMANAGEMENT

Apuliasoft srl

Binnova

Novidis

Evoluzione

IRUDEK ITALIA SRL

Alnylam

SentinelOne

30

14

16

41

14

19

11

14

45

14

42

22

10

22

19

Le 75 imprese vincitrici divise per classe dimensionale e numero di dipendenti in Italia

LA CLASSIFICA 2025

Livello organizzativo, età, genere e anzianità dei collaboratori delle aziende premiate. In percentuale

IL PROFILO DEI COLLABORATORI

Comparti di appartenenza delle aziende
premiate. Numero di imprese per ciascun
settore

I SETTORI

AZIENDA DIPENDENTI

AZIENDE CON MENO DI 50 DIPENDENTI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Biogen

Skylabs

Galileo Life

Insight

ServiceNow

Storeis

Booking.com

Quantyca SPA

Trek Bicycle

Experian

Coats Global

Very Fast People

Fenix Pharma s.c.p.a.

Straumann Italia

Sebia

104

93

91

93

113

76

144

114

55

81

63

56

93

141

70

AZIENDA DIPENDENTI

AZIENDE TRA 50 E 149 DIPENDENTI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Bending Spoons

MetLife

Vianova

Gruppo Servier Italia

S.C. Johnson Italia

Prestiter

Webranking

Agilent Technologies

Stryker

Bristol-Myers Squibb

Adesso.it

Axpo Italia

4ward

AGM Solutions

AGILE LAB S.r.l.

384

152

248

376

212

152

217

426

283

397

156

355

153

264

167

AZIENDA DIPENDENTI

AZIENDE TRA 150 E 499 DIPENDENTI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Hilton

Cisco

ConTe.it

Salesforce

Micron

Kiabi

Gruppo UNOX

Egnazia Ospitalità Italiana

Colosseum Dental Italia

Facile.it

Santander Consumer Bank S.p.A.

illimity Bank s.p.a.

Grünenthal

EOLO S.p.A.

GFT Technologies

833

594

580

591

505

506

734

774

913

889

593

979

626

599

907

AZIENDA DIPENDENTI

AZIENDE TRA 500 E 999 DIPENDENTI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

TP

AbbVie

Johnson & Johnson

Eli Lilly

Hilti

Esprinet Group

Kuehne & Nagel

Gruppo Lutech

Var Group

Fastweb

Accenture

ELT Group

Gruppo Reale

GRUPPO SAPIO

GRUPPO SELLA

2.172

1.494

2.121

1.689

1.448

1.035

1.535

4.327

3.988

3.308

22.397

1.051

2.997

1.097

5.207

AZIENDA DIPENDENTI

AZIENDE CON PIÙ DI 1.000 DIPENDENTI

INFORMATION
TECHNOLOGY

23

SERVIZI FINANZIARI
E ASSICURAZIONI

9

BIOTECNOLOGIA
E FARMACEUTICA

11

MANIFATTURA
E PRODUZIONE

8

ALTRI

19

SERVIZI
PROFESSIONALI

5

Anzianità
organizzativa

DA 2 A 5 ANNI

27

OLTRE I 20 ANNI

17

MENO DI 2 ANNI

20

DA 6 A 10 ANNI

15

DA 11 A 15 ANNI

9

DA 16 A 20 ANNI

12

Età

TRA 26 E 34 ANNI

27

TRA 35 E 44 ANNI

27

TRA 45 E 54 ANNI

27

FINO A 25 ANNI

5

OLTRE I 55 ANNI

14

Genere

MASCHILE

59

FEMMINILE

41

Livello
organizzativo

COLLABORATORE

74

RESPONSABILE
DI PRIMO LIVELLO

19

RESPONSABILE
DI MEDIO LIVELLO

5

DIRETTORI/CEO

2

Fonte: Best workplaces Italia 2025

La mappa delle aziende Best workplaces Italia 2025