Halley Sud è un "Great Place to Work", l'azienda catanese premiata per la qualità dell'ambiente lavorativo e il benessere dei dipendenti

L'importante riconoscimento, ottenuto nei mesi scorsi, è frutto del costante impegno nella creazione di un contesto professionale collaborativo e orientato alle esigenze delle persone

A giugno scorso, Halley Sud ha raggiunto un traguardo significativo: è diventata la prima azienda catanese ad ottenere la prestigiosa certificazione "Great Place to Work", riconoscimento che attesta la qualità dell'ambiente lavorativo e il benessere dei suoi dipendenti. Questo ricredibilità, rispetto, equità, orgoglio e coesione.

Halley Sud è riuscita a ottenere questa certificazione grazie a una serie di iniziative che mettono il benessere dei dipendenti al centro della sua visione aziendale. Un risultato significaprestiti aziendali in caso di necessità.

- Premi di produttività: Il successo aziendale è condiviso con i dipendenti, che possono beneficiare di premi legati ai risultati dell'azienda. Questo crea un forte senso di appartenenza e

pone come un'opportunità per trattenere e richiamare professionisti altamente qualificati. L'azienda ha un ruolo chiave nell'offrire ai giovani del Sud Italia un'alternativa concreta, dimostrando che è possibile costruire carriere stimolanti e gratificanti anche senza dover lasciare la propria terra d'origine.

Questa visione si inserisce in un più ampio obiettivo di rigenerazione economica e culturale del territorio, in cui Halley Sud si pone come una realtà in grado di invertire la tendenza alla fuga di cervelli. Attraverso politiche di inclusione, formazione e crescita personale, l'azienda offre ai giovani del Sud un ambiente professionale competitivo e stimolante, contribuendo a rilanciare l'occupazione qualificata in un'area spesso penalizzata in termini di opportunità.

interesse nell'aiutarsi l'un l'altro senza secondi fini."

"L'attenzione al benessere dei dipendenti non solo lavorativo. La fiducia reciproca, stima e rispetto con tutti i colleghi. "L'acquisizione della certificazione "Great Place to Work" rappresenta per Halley Sud un riconoscimento importante del suo impegno verso un modello aziendale innovativo, inclusivo e orientato al benessere delle persone.

L'azienda ha sviluppato un approccio flessibile e dinamico, capace di ascoltare le idee innovative che emergono non solo dal management, ma da tutti i livelli dell'organizzazione. Questa apertura al cambiamento è accompagnata da un clima amichevole e poco formale, che favorisce la creatività e la colla-



La squadra di Halley Sud

sultato è il frutto di un costante impegno dell'azienda nella creazione di un contesto professionale collaborativo, sereno e orientato alle esigenze delle persone.

Halley Sud non solo si è distinta per la qualità delle sue sedi, pensate per far sentire i lavoratori "come a casa", ma si è anche affermata come un modello aziendale capace di attrarre e trattenere talenti, soprattutto in un contesto come quello meridionale, in cui la fuga di cervelli rappresenta una sfida costante. Halley Sud Srl è l'affiliato per il Sud Italia del prestigioso Gruppo Halley Informatica, fondato nel 1979, e oggi parte di una rete nazionale che serve oltre 3.200 clienti in tutto il Paese. Specializzata nella fornitura di soluzioni informatiche e servizi digitali per la Pubblica amministrazione, Halley Sud si è affermata come un punto di riferimento per gli Enti Locali delle regioni meridionali.

La sua missione è chiara: offrire servizi informatici di eccellenza che coprano tutte le aree operative della gestione pubblica, tra cui ragioneria, demografici, tributi, stipendi, segreteria, ufficio tecnico, polizia municipale, servizi sociali ed E-Government. Con un portafoglio attivo di 350 clienti distribuiti tra Sicilia e Calabria, Halley Sud gestisce le proprie operazioni attraverso tre sedi dirette situate a Catania, Sommatino (CL) e Reggio Calabria, oltre a tre rivenditori strategici localizzati a Santa Teresa Riva (ME), San Giovanni Gemini (AG) e Carini (PA). La certificazione "Great Place to Work" è un traguardo che poche aziende riescono a ottenere. Questo riconoscimento viene assegnato in seguito a una valutazione approfondita delle condizioni di lavoro offerte dall'azienda, basata su un sondaggio anonimo rivolto ai dipendenti. La metodologia di "Great Place to Work" si concentra su cinque dimensioni fondamentali:

tivo è stato il fatto che il 100% dei lavoratori ha risposto positivamente alla domanda: "Halley Sud è un Great Place to Work?' mentre complessivamente il 96% dei lavoratori ha risposto positivamente a tutte le domande del sondaggio, dimostrando quindi un'ampia soddisfazione riguardo all'ambiente lavorativo. Ciò che rende Halley Sud una realtà particolarmente interessante è la sua filosofia gestionale, fortemente incentrata su un modello organizzativo partecipativo e su una struttura gerarchica piatta. Tra i principali vantaggi per i dipendenti spiccano:

- Sedi confortevoli: Gli uffici di Halley Sud sono progettati per garantire comfort e stimolare la creatività. Le aree comuni, inoltre, sono accessibili anche per scopi privati, come studiare o organizzare attività ricreative tra colleghi, favorendo un clima amichevole e di condivisione.

- Welfare aziendale: Halley Sud ha implementato un robusto sistema di welfare, con politiche che vanno oltre il semplice supporto economico. Tra queste, c'è l'attenzione alle esigenze personali dei dipendenti, come la possibilità di accedere a motivazione tra il personale.

- Flessibilità lavorativa: L'azienda offre flessibilità sia negli orari sia nelle modalità di lavoro, permettendo ai dipendenti di gestire meglio il bilanciamento tra vita professionale e personale.
- Responsabilizzazione e cooperazione: Halley Sud incoraggia i propri dipendenti a partecipare attivamente al processo decisionale a livello direzionale, promuovendo un senso di responsabilità e autonomia sui propri processi lavorativi.
- Formazione continua e innovazione: L'azienda investe in modo costante nella formazione del personale, favorendo la crescita professionale e l'acquisizione di nuove competenze. Inoltre, presta particolare attenzione all'automazione dei processi ripetitivi e noiosi, liberando così tempo per attività a maggiore valore aggiunto. Uno degli aspetti più rilevanti del successo di Halley Sud è il suo impatto sociale. In un contesto come quello del Mezzogiorno, caratterizzato da una forte migrazione di giovani talenti verso il Nord o verso l'estero, Halley Sud si pro-



Valeria e Gianluigi Cerami

Molto significative, per comprendere al meglio i motivi di questo importante successo, le risposte aperte date dai dipendenti di HalLesy Sud "Il fatto di non sentirmi un numero ma una persona. Il poter parlare liberamente con i direttori dell'azienda e riuscire a trovare sempre delle soluzioni insieme a loro." "L'amministrazione è giovane, innovativa, all'avanguardia" "La cosa che rende unica quest'azienda è il clima di cooperazione che si percepisce. I collemostrano un sincero

borazione tra i dipendenti.

Questo traguardo non solo rafforza la reputazione dell'azienda nel panorama nazionale, ma offre anche un esempio concreto di come sia possibile creare eccellenza e attrarre talenti nel Sud Italia, contribuendo al rilancio economico e sociale del territorio. Halley Sud dimostra che il futuro del lavoro può essere costruito con un'attenzione profonda ai bisogni delle persone, all'innovazione e alla crescita condivisa.

